

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Facilidades para responsabilidades familiares	Id	S-FR-Nivel-5-001
-----------	---	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- Participación en iniciativas empresariales de bienestar laboral.
- Programas de apoyo familiar desarrollados con organismos especializados.
- Certificaciones o reconocimientos en conciliación laboral.
- Programas de capacitación en bienestar y equilibrio trabajo–vida.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- **Programas documentados de apoyo familiar.**
- **Evidencia de seguimiento y evaluación de beneficios laborales.**
- **Informes internos sobre uso de facilidades laborales.**
- **Reportes públicos de sostenibilidad que incluyan indicadores de bienestar laboral.**

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Facilidades para responsabilidades familiares**, la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en beneficios laborales y programas de bienestar familiar.
- **Productos (outputs):** Políticas de conciliación implementadas y beneficios disponibles.
- **Resultados (outcomes):** Mejora en bienestar y compromiso del personal.
- **Impacto:** Mayor productividad y fortalecimiento reputacional.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de costos asociados a rotación.**
- **Incremento en compromiso laboral.**
- **Mejora en clima organizacional.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- **Encuestas internas sobre equilibrio trabajo–vida.**
- **Espacios de diálogo con colaboradores.**

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Presentación clara del valor generado (ej. “La inversión en bienestar familiar fortalece el compromiso laboral y la sostenibilidad organizacional”).

Las facilidades para responsabilidades familiares se consolidan como una práctica estratégica que fortalece el bienestar del personal, mejora el clima organizacional y posiciona a la organización como un empleador responsable y sostenible.

